

Introducción a la Evaluación DISCStyles

Felicitaciones por su decisión de usar *la Evaluación DISCStyles*. Completar *la Evaluación DISCStyles* podría ser una de las decisiones más importantes que jamás tomará para construir relaciones.

Muchos de nosotros crecimos creyendo firmemente en la sabiduría de tratar a los demás como nos gustaría ser tratados, la Regla de Oro. Pronto nos dimos cuenta de que otra regla práctica para vivir parecía ser lo que llamamos La Regla Platino™-: "Trata a los demás como quieren ser tratados."

Piense en sus interacciones diarias. ¿Ha tenido un éxito espectacular con una persona, solo para "fracasar" desesperadamente con otra al momento siguiente? Todos hemos hecho esto en algún momento y probablemente intentamos restarle importancia, pensando "Así son las cosas". Sin embargo, las cosas no tienen por qué ser así. Casi cualquier contacto con cualquier persona en todas las áreas de su vida puede ser un éxito, si sabe cómo lograrlo.

Con *la Evaluación DISCStyles*, usted tiene las herramientas para tener éxito. Su evaluación no solo le ayudará a ser una mejor versión de sí mismo, sino que también le ayudará a comportarse de manera más madura y productiva al enseñarle cómo enfocarse en sus metas en lugar de en sus miedos. Luego podrá desarrollar y usar más de sus fortalezas naturales mientras reconoce, mejora y modifica sus limitaciones. Esta evaluación no trata con valores o juicios. En cambio, se concentra en sus tendencias naturales que influyen en su comportamiento.

Perfiles de Comportamiento

La investigación histórica y contemporánea revela más de una docena de modelos diferentes de nuestras diferencias de comportamiento, pero muchos comparten un hilo común: la agrupación del comportamiento en cuatro categorías básicas. *La evaluación DISCStyles* se centra en patrones de comportamientos externos y observables utilizando escalas de franqueza y apertura que exhibe cada perfil (ver más abajo). Como podemos ver y oír estos comportamientos externos, resulta mucho más fácil "leer" a las personas. Este modelo es sencillo, práctico y fácil de recordar y utilizar.

Tendencias del perfil

Dominante:	Tiende a ser directo y cauteloso.
Interactivo:	Tiende a ser directo y abierto.
Estable:	Tiende a ser indirecto y abierto.
Conciencioso:	Tiende a ser indirecto y cauteloso.

Cómo utilizar esta evaluación

Comience hoy. Primero, complete la evaluación. Si está utilizando DISCStyles en un grupo, espere que su facilitador le indique cómo comenzar. Si se autoadministra DISCStyles, lea atentamente las instrucciones antes de comenzar.

Una vez que haya completado la evaluación, estará listo para comenzar a comprender las características de su perfil en muchos entornos laborales, sociales, bajo estrés, etc. y revisar estrategias para aumentar su efectividad personal. Tenga en cuenta que no existe un "mejor" perfil. Cada perfil tiene sus fortalezas y oportunidades únicas de mejora y crecimiento continuo. Cualquier descripción de comportamiento mencionada en esta evaluación es solo tendencias para su grupo de perfil y puede o no aplicarse específicamente a usted personalmente.

La Parte II ofrece planes de acción para usted y otras personas que interactúan con usted. Le recomendamos que comparta estos planes de acción con otras personas para mejorar en gran medida cada una de esas relaciones.

Evaluación DISCStyles: Instrucciones

La evaluación DISCStyles se basa en investigaciones y datos actuales del siglo XXI. Le proporciona la información más reciente sobre preferencias de estilo de comportamiento. Estas preferencias son flexibles y cambian con el tiempo. Estas preferencias también cambian a medida que cambian nuestras responsabilidades laborales, e incluso momento a momento, a medida que se imponen diversas demandas a nuestro talento y experiencia.

En la Hoja de respuestas encontrará 24 grupos de palabras que describen preferencias. Para cada grupo de cuatro palabras, elija UNA palabra que MÁS describa sus preferencias EN EL TRABAJO y coloque una "X" en el cuadro de la columna "Más".

Luego, de las tres palabras restantes, elija LA palabra que MENOS describa sus preferencias EN EL TRABAJO y coloque una "X" en el cuadro de la columna "Menos". Asegúrese de elegir dos opciones, "Más" y "Menos" para cada uno de los 24 grupos de palabras.

Si está utilizando DISCStyles en un grupo, espere a que comiencen las instrucciones de su facilitador. Si se autoadministra DISCStyles, vaya a su Hoja de respuestas y continúe con la evaluación.

NOTA DEL ENTRENADOR: Cuando más claramente mantengas el enfoque en un aspecto específico de tus preferencias de comportamiento, más específicos serán sus resultados. Es decir, si estás en ventas, en la línea "Focus" escriba "Ventas" o, para otras funciones como "Gestión" o "Soporte", indique una descripción de su función o título. Luego, durante la evaluación, si tiene dudas sobre las opciones, consulte su enfoque y responda en consecuencia.

Hoja de Respuestas DISCStyles

En esta hoja encontrará 24 grupos de palabras que describen preferencias. Para cada grupo de cuatro palabras, elija la palabra que MÁS describa sus preferencias EN EL TRABAJO y coloque una "X" en la casilla de la columna "Más" (M). Luego, de las tres palabras restantes, elija la palabra que MENOS describa sus preferencias EN EL TRABAJO y coloque una "X" en la casilla de la columna "Menos" (L). Proceda de la misma manera en cada uno de los otros 23 grupos de palabras.

M	L	M	L	M	L	M	L
1		7		13		19	
Cauteloso ☐	☐	Correcto ☐	☐	Decidido ☐	☐	Asertivo ☐	☐
Seguro ☐	☐	Extrovertido ☐	☐	Buen Conversador ☐	☐	Alegre ☐	☐
Paciente ☐	☐	Leal ☐	☐	Satisfecho ☐	☐	Respetuoso ☐	☐
De Caracter firme ☐	☐	Inquieto ☐	☐	Timido ☐	☐	Sincero ☐	☐
2		8		14		20	
Complaciente ☐	☐	Agresivo ☐	☐	Valiente ☐	☐	Complaciente ☐	☐
Autosuficiente ☐	☐	Temeroso ☐	☐	Convincente ☐	☐	Divertido ☐	☐
Sociable ☐	☐	Jugueton ☐	☐	Humilde ☐	☐	Franco ☐	☐
Sumiso ☐	☐	Estable ☐	☐	Amable ☐	☐	Acomedido ☐	☐
3		9		15		21	
Aventurero ☐	☐	Atractivo ☐	☐	Vivaz ☐	☐	Contento ☐	☐
Amigable ☐	☐	Diplomatico ☐	☐	Atrevido ☐	☐	Decidido ☐	☐
Resignado ☐	☐	Dulce ☐	☐	Obediente ☐	☐	Emotivo ☐	☐
Dispuesto ☐	☐	Terco ☐	☐	Pacifico ☐	☐	Introspectivo ☐	☐
4		10		16		22	
Alegre ☐	☐	Audaz ☐	☐	Entusiasta ☐	☐	Preciso ☐	☐
Cooperativo ☐	☐	Tranquilo ☐	☐	Armonioso ☐	☐	Convencional ☐	☐
Servicial ☐	☐	Extrovertido ☐	☐	Despreocupado ☐	☐	Alma de la fiesta ☐	☐
Persuasivo ☐	☐	Receptivo ☐	☐	Innovador ☐	☐	Vigoroso ☐	☐
5		11		17		23	
Jovial ☐	☐	Controlado ☐	☐	Adaptable ☐	☐	Discutidor ☐	☐
Moderado ☐	☐	Generoso ☐	☐	Cordial ☐	☐	Encantador ☐	☐
Ordenado ☐	☐	Popular ☐	☐	Atrevido ☐	☐	Disciplinado ☐	☐
Original ☐	☐	Optimista ☐	☐	Tolerante ☐	☐	Compasivo ☐	☐
6		12		18		24	
Animado ☐	☐	Buen Oyente ☐	☐	Competitivo ☐	☐	Cuidadoso ☐	☐
Energico ☐	☐	Persistente ☐	☐	Influenciable ☐	☐	Considerado ☐	☐
Buen vecino ☐	☐	Con Aplomo ☐	☐	Buen caracter ☐	☐	Conversador ☐	☐
Tolerante ☐	☐	De voz suave ☐	☐	Inspirador ☐	☐	Inconquistable ☐	☐

Asegúrese de haber elegido una opción "Más" y una "Menos" para cada conjunto de palabras.

Cuando su facilitador se lo indique, o cuando esté listo si se está autoadministrando DISCStyles, separe la Hoja de respuestas de la Hoja de puntuación y siga las instrucciones.

Hoja de Puntuación DISCStyles

Puntuación			
1	2	3	4
1	1	1	1
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
6	6	6	6
7	7	7	7
8	8	8	8
9	9	9	9
10	10	10	10
11	11	11	11
12	12	12	12
13	13	13	13
14	14	14	14
15	15	15	15
16	16	16	16
17	17	17	17
18	18	18	18
19	19	19	19
20	20	20	20
21	21	21	21
22	22	22	22
23	23	23	23
24	24	24	24
25	25	25	25
26	26	26	26
27	27	27	27
28	28	28	28
29	29	29	29
30	30	30	30
31	31	31	31
32	32	32	32
33	33	33	33
34	34	34	34
35	35	35	35
36	36	36	36
37	37	37	37
38	38	38	38
39	39	39	39
40	40	40	40
41	41	41	41
42	42	42	42
43	43	43	43
44	44	44	44
45	45	45	45
46	46	46	46
47	47	47	47
48	48	48	48
49	49	49	49
50	50	50	50
51	51	51	51
52	52	52	52
53	53	53	53
54	54	54	54
55	55	55	55
56	56	56	56
57	57	57	57
58	58	58	58
59	59	59	59
60	60	60	60
61	61	61	61
62	62	62	62
63	63	63	63
64	64	64	64
65	65	65	65
66	66	66	66
67	67	67	67
68	68	68	68
69	69	69	69
70	70	70	70
71	71	71	71
72	72	72	72
73	73	73	73
74	74	74	74
75	75	75	75
76	76	76	76
77	77	77	77
78	78	78	78
79	79	79	79
80	80	80	80
81	81	81	81
82	82	82	82
83	83	83	83
84	84	84	84
85	85	85	85
86	86	86	86
87	87	87	87
88	88	88	88
89	89	89	89
90	90	90	90
91	91	91	91
92	92	92	92
93	93	93	93
94	94	94	94
95	95	95	95
96	96	96	96
97	97	97	97
98	98	98	98
99	99	99	99
100	100	100	100

Gráficos de Perfil

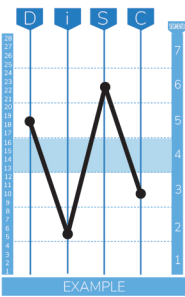
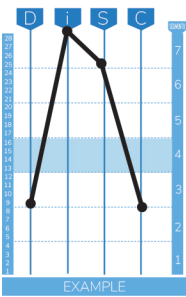
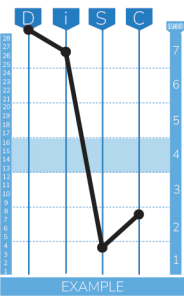
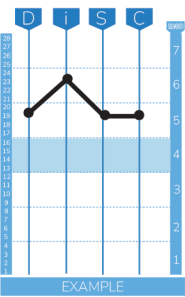
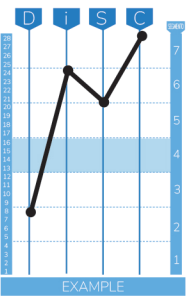
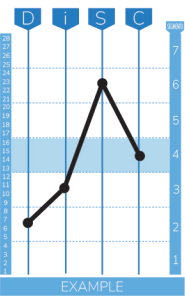
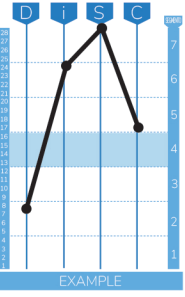
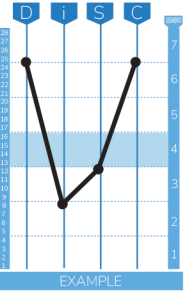
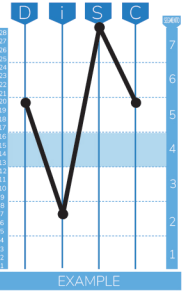
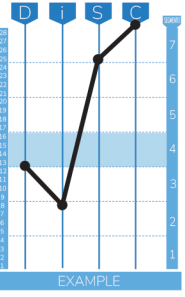
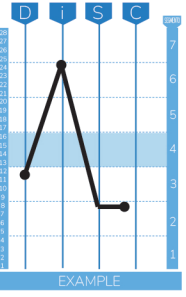
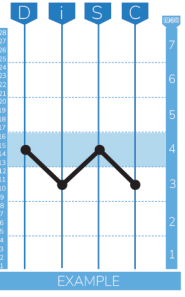
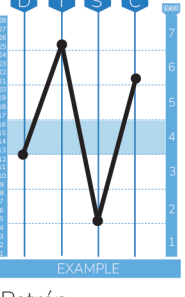
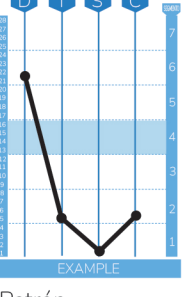
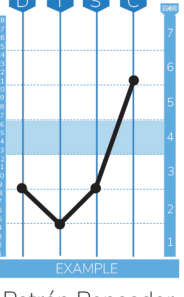
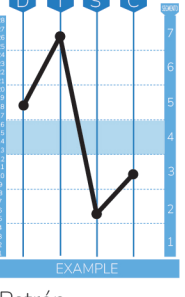
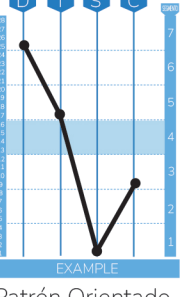
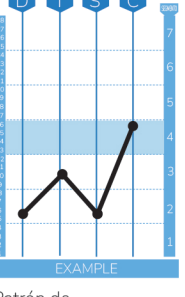


Gráficos de Estilo (Conclusión)



Tabla de Estilo

Revise los perfiles a continuación. Elija el que más se acerque a su propio perfil y diríjase a la página correspondiente.

 Patrón Ejecutor Impulsado por metas personales, busca resultados concretos y la eficiencia.	 Patrón Consejero Amigable y empático, enfocado en construir relaciones y armonía.	 Patrón Inspirador Busca controlar su entorno e influir en otros con encanto y persuasión.	 Patrón de Superación Valora y muestra por igual los cuatro estilos conductuales. (Asumo "Overshift Pattern")	 Patrón Practicante Busca ser experto en áreas específicas, con altos estándares de desempeño.	 Patrón Especializado Consistente y adaptable, prefiere un entorno controlado y relaciones cercanas.
 Patrón Agente Busca aceptación grupal y promueve la armonía, siendo empático y buen oyente.	 Patrón Creativo Combina el deseo de resultados con la perfección, aportando ideas innovadoras.	 Patrón Investigador Objetivo y analítico, se basa en hechos para lograr metas con tenacidad.	 Patrón Perfeccionista Sistemático y preciso, busca estabilidad y logros predecibles con atención al detalle.	 Patrón Promotor Sociable y carismático, promueve ideas y personas, buscando aprobación.	 Patrón Restringido Valora los cuatro estilos por igual, con puntos concentrados en la zona media del perfil. (Asumo "Tight Pattern").
 Patrón Evaluador Impulsado por la "victoria" con estilo, inicia actividades y busca el reconocimiento competitivo.	 Patrón Desarrollador Individualista y autosuficiente, busca nuevas oportunidades y soluciones innovadoras.	 Patrón Pensador Objetivo Con pensamiento crítico, busca la corrección y precisión en base a hechos.	 Patrón Persuasivo Entusiasta y confiado, trabaja con la gente para lograr sus objetivos e influir.	 Patrón Orientado a Resultados Muestra autoconfianza, busca dominio e independencia para lograr resultados rápidamente.	 Patrón de Adaptación al Cambio Este patrón no se encontró en los textos previos. Por favor, proporciona su descripción si la tienes.